

LA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN DEL CALLAO CONVOCA A CONCURSO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO – CAS PROGRAMA

CONVOCATORIA N° 007-2024-SEDE-DREC

BASES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS TEMPORAL 2024

1. FINALIDAD:

Establecer los procedimientos para la realización del concurso público de mérito para la cobertura de plaza vacante por contrato bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la ley 29849 – Contratación Administrativa de Servicios en la Dirección Regional de Educación del Callao.

2. OBJETIVO:

Contratar a las personas naturales con aptitudes y capacidad idónea de acuerdo y en relación a los requerimientos del servicio, para cubrir las diferentes plazas de la Dirección Regional de Educación del Callao, cumpliendo con las metodologías y normativas vigentes relacionadas a los procesos de selección y contratación.

3. BASE LEGAL

- Ley N° 28044, Ley General de Educación
- Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública
- Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto
- Ley N° 31953, Ley de Presupuesto del sector público para el año fiscal 2024
- Decreto Legislativo N° 1057 – Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por la Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del decreto legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM – Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM. Modificado por la Ley 29849.
- Ley N° 27711, Ley del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
- Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual, y su reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
- Ordenanza Regional N° 000001-2012 que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección Regional de Educación del Callao.
- Decreto Supremo N° 003-2018-TR que establece las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables y complementarias.



#### 4. PLAZA CAS

Las plazas convocadas es a requerimiento de la Oficina de la Dirección de Gestión Pedagógica de la Dirección Regional de Educación del Callao **y el Contrato es a plazo fijo para atender necesidades de carácter temporal en el marco de las intervenciones y acciones pedagógicas autorizadas con Ley N° 31953.**

N°	CANTIDAD DE PLAZAS REQUERIDAS	PLAZAS	PROGRAMA	CODIGO AIRHSP	OFICINA USUARIA
1	01	ESPECIALISTA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES	PREVAED	000987	Dirección de Gestión Institucional

#### 5. DURACIÓN DEL CONTRATO

El periodo de duración del contrato es de acuerdo a lo señalado en los Términos de Referencia y pueden ser renovados en función a las necesidades institucionales y disponibilidad presupuestal dentro del año fiscal.

#### CRONOGRAMA DEL PROCESO DEL CONCURSO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	16 de febrero 2024	Área de Personal
Publicación de la convocatoria en el portal virtual de Talento Perú de a Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR y validación de bases	19 de febrero al 01 de marzo del 2024	Área de Personal
<b>CONVOCATORIA</b>		
Publicación de la convocatoria en el Portal Institucional y paneles informativos <a href="http://www.drec.gob.pe">www.drec.gob.pe</a>	19 de febrero al 01 de marzo del 2024	Área de Personal
Presentación del curriculum vitae (documentado) es a través de la Oficina de Mesa de Partes de forma presencial en la siguiente dirección; Intersección Jr. Félix Pasache y Aida García de Sotomayor – Urb. Confecciones Militares – Bellavista – Callao.	04 de marzo de 2024 De 8:30 am a 16:00 pm	Oficina de Tramite Documentario
<b>SELLECCION</b>		
Evaluación de la hoja de vida sustentad (currículo vitae)	05 de marzo de 2024	Comité Evaluador CAS
Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el portal institucional <a href="http://www.drec.gob.pe">www.drec.gob.pe</a>	05 de marzo de 2024	Área de Personal
Entrevista presencial, sito en Intersección Jr. Félix Pasache y Aida García de Sotomayor – Urb. Confecciones Militares – Bellavista – Callao.	06 de marzo de 2024 De 8:30 am a 14:00 pm	Comité Evaluador CAS
Publicación de resultado final en el portal institucional	06 de marzo de 2024	Área de Personal
<b>SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
Inicio de labores	07 de marzo 2024	Sede - DREC
Suscripción de contrato	07 de marzo 2024	Área de Personal



\* Dentro de los 3 primeros días hábiles después de ser publicado los resultados finales.

## **6. DE LA COMISIÓN DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS:**

### **6.1. Integrantes**

El proceso de concurso estará a cargo de la comisión Evaluadora integrada por funcionarios de la UGEL/DRE que se encargará de calificar al personal que se contratará bajo la modalidad de CAS.

### **6.2. Obligaciones**

La comisión tendrá las siguientes funciones:

- Realizar la convocatoria del concurso público de méritos
- Elaborar el acta de instalación de la comisión y el acta final del proceso del concurso, así como las actas de todas las reuniones, las mismas que deben ser suscrita por todos los miembros.
- Evaluar y calificar el curriculum vitae de cada postulante
- Evaluar y calificar la entrevista personal
- Elaborar y publicar la relación de postulantes aptos y no aptos en cada etapa del proceso de selección.
- Elaborar el informe final que será remitido al despacho de la Dirección Regional de Educación Callao.

### **6.3. Prohibiciones**

En caso que un miembro de la comisión sea cónyuge, conviviente, o pariente hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad de alguno de los postulantes, deberá abstenerse de participar de la evaluación y calificación del referido postulante, debiendo comunicarlo expresamente por escrito.

## **7. DEL CONCURSO PUBLICO DE MERITOS**

### **7.1. Requisitos**

Los requisitos para la cobertura de plaza vacante por contrato bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849 contratación administrativa de servicios en Dirección Regional de Educación Callao.

Los requisitos para postular a la plaza vacante son los siguientes:

- Cumplir con el perfil para el cargo que esta postulando de acuerdo a las bases para cada proceso de selección de personal.
- Tener buena salud física y mental.
- No tener antecedentes penales, judiciales ni administrativos.
- Declaración jurada de no tener deudas por alimentos (Ley 28970).
- Declaración jurada de no encontrarse en proceso administrativo, penal o judicial en curso al momento de la postulación.





**GOBIERNO  
REGIONAL  
CALLAO**



**DREC**  
Dirección Regional de  
Educación del Callao

- Estar en la condición de habilitado para desempeñarse en la función pública.
- Declaración jurada de: No percepción de doble remuneración.

## 7.2. De la inscripción

Los documentos requeridos deberán presentarse a través de la Oficina de Trámite Documentario de la Dirección Regional de Educación Callao sito en Intersección de Jr. Félix Pasache y Aida García Sotomayor, Bellavista – Callao, en las fechas y horas señaladas en el cronograma, asimismo, todos los documentos que conforman el expediente de postulación, sin excepción, deben estar debidamente foliados de manera correlativa considerando el siguiente orden:

- Solicitud dirigida al presidente de la comisión evaluadora
- Currículo vitae documentado
- Copia de documento nacional de identidad
- Anexo 1, 2, 3 y 4

Cabe precisar que, el postulante podrá presentarse solo a una convocatoria, de presentarse a más de una, de forma simultánea en la entidad, será descalificado de todos los procesos.

Deberá consignar el siguiente rotulo:

Señores  
Dirección Regional de Educación Callao  
Att. Área de Personal

**Proceso de Selección CAS N° 007-2024-SEDE-DREC**

**Denominación del puesto:**

Nombres:  
Apellidos:  
DNI:  
Celular:  
Correo electrónico:  
Folios:



**De la anulación de la inscripción:**

Cada postulante presentará su solicitud, en caso de adulteración, falsificación o falta de veracidad en los documentos se determinará la descalificación del postulante.

Toda documentación estará sujeta a verificación posterior, reservándose el derecho a que la Dirección Regional de Educación Callao tome las acciones legales pertinentes.



### 7.3. Acreditación de requisitos y solicitud

#### Del Currículo vitae

Presentar en forma descriptiva y documentada con copia simple, la misma que considera como declaración jurada, sujeta a verificación posterior, adoptándose de ser el caso las acciones legales y administrativas por falsedad de información o falsificación de documentos.

El expediente debe presentarse debidamente foliado y el orden de la documentación aportada se clasificará y rotulará (pestañas separadas) con los siguientes titulares:

- Datos personales
- Estudios realizados
- Estudios de especialización
- Certificados y eventos
- Experiencia laboral

Los currículos vitae que no respeten el orden requerido, que presenten borrones o enmendaduras se considerara como no presentado al concurso

#### 7.4. De la evaluación

La evaluación del concurso público de méritos para la cobertura de plazas vacantes por contrato bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 Contratación Administrativa de Servicios en la Dirección Regional de Educación Callao, tendrá en cuenta dos etapas, las cuales serán de carácter eliminatorio.

##### A. Evaluación Curricular (equivalente al 50% el puntaje total)

- Tiene puntaje y es eliminatorio
- El currículo vitae será evaluado en base a los siguientes criterios:
  - Formación académica
  - Estudios complementarios: cursos de especialización, diplomados, seminarios, talleres, etc.
  - Experiencia general
- La evaluación curricular tendrá un puntaje máximo de 50 puntos. para acceder a la siguiente etapa del concurso se deberá de obtener por lo menos 30 puntos para continuar a la siguiente etapa-

##### B. Entrevista Personal presencial (equivalente al 50% del puntaje total)

- Calificación de la entrevista personal. - La comisión durante el proceso de evaluación y calificación deberá reconocer la competencia del postulante traducida en el conocimiento, las capacidades y habilidades indispensables para asegurar una actuación funcional ética, eficiente y eficaz del seleccionado.

Los candidatos deben presentar su DNI, de no contar con este último, puede presentar brevete o pasaporte original, para el registro respectivo, de lo contrario quedaran automáticamente descalificados del proceso.



- Criterio de descalificación. - De comprobar la suplantación por parte del postulante para la entrevista personal, el mismo será descalificado del concurso automáticamente, sin dar lugar a reclamo alguno.
- Puntaje de la entrevista personal. - el puntaje máximo en la calificación de la entrevista persona es de cincuenta (50) puntos. El puntaje mínimo aprobatorio es treinta (30) puntos. Aquellos postulantes que no alcancen el referido puntaje mínimo serán eliminados, sin dar lugar a reclamo alguno.

### 7.5. De la adjudicación

La adjudicación de las plazas se efectuará de acuerdo al cuadro de merito respectivo, de haber alcanzado el puntaje mínimo establecido.

El puntaje total (PT) es la suma de los puntajes obtenidos en las etapas de evaluación curricular (P1) y entrevista personal (P2) ponderados con los pesos específicos detallados en la presente base, para que un postulante pueda ser considerado ganador deberá por lo menos obtener un puntaje final mínimo de 60 puntos.

$$PT=(P1*50\%) + (P2*50\%)$$

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	PESO
Evaluación de hoja de vida curricular (EC) (sustentado)	30 puntos	50 puntos	50%
Entrevista personal (EP)	30 puntos	50 puntos	50%
Puntaje total			100%
Puntaje mínimo aprobatorio: 60 puntos Puntaje máximo: 100 puntos			

Si al sumar los puntajes parciales de los criterios referidos se produce uno o mas empates en el puntaje total, se dará prioridad al postulante con mayor experiencia en la presentación del servicio requerido.

### 7.6. Etapa de la suscripción y registro del contrato

La Dirección Regional de Educación del Callao, suscribirá el contrato dentro de los alcances del Decreto Legislativo N° 1057 (modelo aprobado mediante resolución de presidencia ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE). Este contrato no generará una relación laboral indeterminada con el contratado y solo esta sujeto a los beneficios laborales establecidos en la norma de la materia. Una vez concluido el contrato este podrá ser renovado

Las personas que resulten ganadoras y que a la fecha de publicación de los resultados finales mantengan un vinculo laboral con el Estado, deberán presentar Carta de Renuncia o Licencia sin goce de la entidad de origen o resolución de vinculo contractual y solicitud dirigida a la Oficina de Recursos Humanos de la entidad de origen solicitando darle de baja a su registro en el Modulo de Gestión de Recursos Humanos del MEF.

Si resulta ganador del proceso CAS un pensionista, deberá presentar previo a suscripción del contrato, la resolución o constancia que acredite la suspensión temporal de su pensión y la solicitud de baja temporal en el módulo de gestión de recursos humanos del MEF.



Si vencido el plazo el postulante seleccionado no suscribe el contrato por causas objetivas imputables a él, se seleccionará al postulante aprobado que quedo en 2do lugar (accesitario), vía telefónicamente o mediante correo electrónico, y en estricto orden de méritos, de no existir en el cuadro de merito otro accesitario, la convocatoria quedará desierta.

## 8. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

### 8.1. Del concurso desierto

Se declarará desierto el concurso publico por las siguientes causales:

- Cuando no se presente postulante al proceso de selección.
- Cuando los postulantes no reúnan los requisitos mínimos establecidos.
- Cuando los postulantes no obtengan el puntaje mínimo en las etapas de evaluación.

### 8.2. Suspensión o postergación de las etapas del proceso de selección

El proceso puede ser suspendido o postergado en cualquiera de los siguientes supuestos:

- Cuando concurren situaciones por casos fortuitos o fuerza mayor que hagan imposible continuar el proceso.
- Cuando el comité de selección por razones justificadas necesite mayor tiempo para evaluación en cada una de las etapas.

### 8.3. De la cancelación del proceso

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros supuestos debidamente justificados.

### 8.4. De las bonificaciones

Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas:

A los postulantes que hayan obtenido un puntaje aprobatorio en las etapas mencionadas precedentemente y que hubiese acreditado mediante resolución ser licenciado de las fuerzas armadas (adjuntar copia simple), se les otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje total obtenido, de conformidad con lo establecido en el artículo 1° de la resolución de presidencia ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE.

Bonificación por discapacidad:

A los postulantes con discapacidad que cumplan con los requisitos para el puesto y que hayan obtenido un puntaje total aprobatorio en las etapas mencionadas precedentemente y que hubiesen acreditado mediante resolución del CONADIS (adjuntar copia simple) se les otorgara una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total obtenido de conformidad con lo establecido en el artículo 48° de la Ley N° 29973 y el artículo 1° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-20174-SERVIR-PE.

Bonificación a deportistas calificados de alto rendimiento: De conformidad con los artículos 2° y 7° del reglamento de la Ley N° 27674, Ley que establece el acceso de



deportistas de alto nivel a la administración pública, aprobado por el D.S. N° 089-2003—PCM, se otorgara una bonificación al puntaje total obtenido conforme al siguiente detalle:

- Nivel 1.- Deportistas que hayan participado en juegos olímpicos y/o campeonatos mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos o hayan establecido récord o marcas olímpicas, mundiales o panamericanos. El porcentaje a considerar será el 20%
- Nivel 2.- Deportistas que hayan participado en juegos deportivos panamericanos y/o campeonatos federados panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas. El porcentaje a considerar será el 16%
- Nivel 3.- Deportistas que hayan participado en juegos deportivos sudamericanos y/o campeonatos federados sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas sudamericanas. El porcentaje a considerar será el 12%
- Nivel 4.- Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en juegos deportivos sudamericanos y/o campeonatos federados sudamericanos y/o participado en juegos deportivos bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata. El porcentaje a considerar será el 8%.
- Nivel 5.- Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en juegos deportivos bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales. El porcentaje a considerar será el 4%

#### **8.5. De las decisiones de la comisión**

La comisión del concurso se regirá principalmente por las normas y determinará lo pertinente por mayoría de existir algún inconveniente no contemplado en estas bases.

#### **8.6. Impedimentos para contratar y prohibición de doble percepción**

- No pueden celebrar contratos administrativos se servicios las personas con inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión o cargo, para contratar con el estado o para desempeñar función pública.
- Están impedidos de ser contratados bajo la modalidad CAS quienes tienen impedimento, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias pertinentes, para ser postores o contratistas y/o postular, acceder a ejercer el servicio, función o cargo convocado por la entidad pública.
- Es aplicable a los trabajadores sujetos al contrato administrativo de servicios la prohibición de doble percepción de ingresos establecido en el artículo 3° de la ley N° 28175, Ley de Marco del Empleo Público, así como el tope de ingresos mensuales que se establezcan en las normas pertinentes.





ANEXO N° 01

Yo, ....., identificado/a con DNI/CE N° ....., Y domiciliado/a en ....., provincia de ....., departamento de ....., con relación a la Contratación Administrativa de Servicios N° ....., convocada por la Dirección Regional de Educación del Callao, declaro lo siguiente:

- Tener habilitados mis derechos civiles y laborales
- No registrar antecedentes penales, policiales ni judiciales
- No tener conflicto de interés con la Dirección Regional de Educación del Callao, a que se refiere la Ley N° 27588 – Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos y su reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
- No poseer vinculo de parentesco hasta cuarto grado de consanguinidad, y/o segundo de afinidad, o por razón de matrimonio, unión de hecho o convivencia, con los funcionarios y servidores de la institución y/o personal de confianza dela Dirección Regional de Educación del Callao, que gocen de la facultad de nombramiento y contratación de personal o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección (Ley N° 26771 modificada por Ley N° 30294, D.S. N° 021-2000-PCM, D.S. N° 017-2002-PCM y D.S. N° 034-2005-PCM). De ser afirmativo señale nombre y apellido, parentesco y cargo:.....
- No estar impedido de contratar con el Estado.
- No estar inscrito/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM (Ley N° 28970)
- No estar inscrito/a en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles – REDERECI (Ley N° 30353)
- No estar incurso en la prohibición constitucional de percibir simultáneamente doble remuneración y/o pensión a cargo del Estado, salvo por función docente o provenientes de dietas por participación en uno (01) de los directorios de entidades o empresas públicas.
- Me comprometo en el marco de las normas internas y disposiciones vigentes con relación a los servicios que realice la institución, a guardar confidencialidad y reserva de la información y documentación a mi cargo.
- Que la información consignada en el currículum vitae y demás documentos que adjunto son verdaderos, comprometiéndose a presentar los documentos originales que acrediten la información, en caso que resulte seleccionado/a.

En tal sentido, firmo la presente declaración acogiéndome a la presunción de veracidad establecida en el Art. IV del Título Preliminar y el artículo 49 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, expresando, asimismo, conocer las consecuencias de orden administrativo, civil, penal en caso de falsedad de esta declaración, conforme lo regula el numeral 33.3 del artículo 33 de la citada norma.

Callao,..... de ..... del 2024

Firma: .....  
DNI/CE N° .....





ANEXO 2

DECLARACIÓN JURADA DE NO PERCIBIR OTRA REMUNERACION DE OTRA ENTIDAD DEL ESTADO.

Yo, ..... , identificado/a con DNI/CE N° ..... Y domiciliado/a en ..... , provincia de ..... , departamento de ..... , al amparo de lo dispuesto por los artículos 41° y 42° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y en pleno ejercicio de mis derechos ciudadanos, DECLARO BAJO JURAMENTO lo siguiente: Que, no percibo otra remuneración de otra entidad del Estado, salvo lo permitido por la Ley Marco del Empleo Público.

Callao,..... de ..... del 2024

Firma: .....  
DNI/CE N° .....



### ANEXO 3

#### DECLARACIÓN JURADA GENERAL

Yo, ....., identificado/a  
con DNI/CE N° ..... Y domiciliado/a en  
....., provincia de .....,  
departamento de ....., DECLARO BAJO JURAMENTO:

Que, la documentación que sustenta mis estudios y/o experiencia laboral presentada, es copia fiel del original, la misma que obra en mi poder.

Que, la dirección antes consignada es la que corresponde a mi domicilio habitual y actual.

Formulo la presente declaración jurada en virtud del principio de presunción de veracidad previsto en los artículos 4° del Título Preliminar numeral 1.7 y 49° de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, sujetándome a las acciones administrativas, legales y/o penales que correspondan, de acuerdo a la legislación vigente.

Callao, ..... de ..... del 2024

Firma: .....  
DNI/CE N° .....



**ANEXO 4**

**AUTORIZACIÓN PARA CONTACTO Y NOTIFICACIÓN**

Yo, ....., identificado/a con DNI/CE N° ..... Y domiciliado/a en ....., provincia de ....., departamento de .....

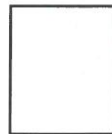
Doy a conocer y autorizo a la Dirección Regional de Educación del Callao, a ser notificado (a) a través de los siguientes medios, del resultado de la evaluación, así como carta, oficio de comunicación, en las siguientes vías de comunicación:

Correo electrónico principal: .....  
Correo electrónico alternativo: .....  
Cuenta Facebook: .....  
Teléfono de contacto: .....

Firmo la presente declaración acogiéndome a la presunción de veracidad establecida en el Art. IV del Título Preliminar y el artículo 49 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, expresando, asimismo, conocer las consecuencias de orden administrativo, civil, penal en caso de falsedad de esta declaración, conforme lo regula el numeral 33.3 del artículo 33 de la citada norma.

Callao, ..... de ..... del 2024

Firma: .....  
DNI/CE N° .....





**GOBIERNO REGIONAL CALLAO**



Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



**DREC**  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN DEL CALLAO

### TÉRMINOS DE REFERENCIA

## **PROCESO DE CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO DE UN (01) ESPECIALISTA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES PARA LA DIRECCION DE GESTION INSTITUCIONAL DE LA DRE CALLAO**

### **I. GENERALIDADES**

#### **1.1. Entidad Convocante**

Dirección Regional de Educación del Callao

#### **1.2. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de un (01) Especialista en gestión de Desastres para la Dirección de Gestión Institucional de la DRE Callao

#### **1.3. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Dirección de Gestión Institucional - DREC

#### **1.4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Área de Personal - DREC

#### **1.5. Base legal**

- a. Ley N° 31953 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024
- b. Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- c. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- d. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### **II. PERFIL DEL PUESTO**

<b>REQUISITOS</b>	<b>DETALLE</b>
<b>Experiencia General</b>	Experiencia laboral general: Mínima de cinco (05) años de experiencia laboral en el sector público y/o Privado
<b>Experiencia Específica</b>	Experiencia laboral específica mínima de tres (03) años en puestos vinculados a la gestión del riesgo de desastres en el sector educación ámbito público
<b>Competencias</b>	Dinámico (a), ordenado (a), responsable, proactivo (a), capacidad de trabajo en equipo, iniciativa, capacidad e servicio, orientación de resultados, capacidad de análisis y síntesis.
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	Titulado en la carrera de Educación, Ingeniería, Economía, Geógrafo, Administración
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	Especialización en Gestión del Riesgo de Desastres Curso en gestión de riesgos de Desastres, cambio climático y amenazas multidimensionales. Curso en defensa Nacional y Gestión del Riesgo de Desastres
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo:</b>	Conocimientos de gestión pública, institucional, gestión del riesgo de desastres, normatividad y sistemas administrativos del sector público. Conocimientos en gestión de programas o proyectos. Ideal: certificado de los cursos en gestión del Riesgo de Desastres del Ministerio de Educación. Diplomas y/o cursos de capacitación en gestión del riesgo de desastres y/o curso en evaluación del riesgo de desastres.



### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Apoyar en el diseño y ejecución del Plan Operativo Institucional regional para las acciones de reducción del riesgo de emergencias y desastres, atención de emergencias por peligros generados por fenómenos de origen natural y peligros inducidos por acción humana, así como de seguridad y defensa nacional, a fin de que estén articulados con los instrumentos de gestión y lineamientos definidos por el MINEDU.
- b. Elaborar y presentar informes técnicos y de gestión sobre el cumplimiento del Plan Operativo Institucional, vinculado a la Reducción de Vulnerabilidad y de Atención a Emergencias en forma mensual a la Dirección DRE/GRE y a la ODENAGED.
- c. Planificar, organizar, facilitar y acompañar la formación y/a capacitaciones a los funcionarios y servidores públicos de la Comisión de Gestión Integral del Riesgo de Emergencias y Desastres de la DRE/GRE, UGEL-COGIREDE y de IIEE en las modalidades presenciales y/o virtuales y/o semipresenciales, en coordinación con la ODENAGED.
- d. Planificar, organizar, participar y facilitar las acciones de educación comunitaria y voluntariado ante emergencias y desastres en la comunidad educativa, en el ámbito de la DRE/GRE coordinando estrechamente con la ODENAGED.
- e. Conducir, implementar, asistir, monitorear y evaluar las actividades de gestión integral del riesgo, emergencias y desastres, así como las acciones de seguridad y defensa nacional a nivel de las UGEL, coordinando y reportando a la DRE/GRE y a la ODENAGED.
- f. Realizar el análisis de la línea base de vulnerabilidad de la región para la identificación de puntos críticos para la atención con formación de capacidades y asistencia técnica a las UGEL de su jurisdicción.
- g. Realizar el análisis de situación ante el riesgo de emergencias y desastres en la región a inicios del año, antes del Inicio del Año Escolar, y la propuesta de las medidas prospectivas y/o correctivas para su implementación por las dependencias de la DRE/GRE y/o UGEL.
- h. Brinda asistencia técnica a profesionales de la DRE y acompañamiento a coordinadores locales para la evaluación de las condiciones de seguridad de local educativo a través de la aplicación de la Ficha ISIE a locales educativos y realiza la coordinación de especialista de infraestructura para la evaluación del componente estructural.
- i. Brinda capacitación para la implementación con dispositivos de seguridad, elementos de emergencia y carteles de seguridad a locales educativos, así como la elaboración del plano de señalización y rutas de evacuación.
- j. Coordinar con instancias públicas y privadas, así como de sociedad civil para fortalecer el accionar para la gestión del riesgo, emergencias y desastres en el ámbito de la DRE/GRE, en coordinación con la ODENAGED.
- k. Coordinar con las Plataforma de Defensa Civil regional y local para la participación en conjunto en el simulacro escolar y fortalece las capacidades de sus actores educativos en la planificación, ejecución y evaluación de los simulacros.
- l. Garantizar instalación del EMSS a nivel DRE/GRE, considerando los lineamientos emitidos por la ODENAGED para la gestión de información para la toma de decisiones.
- m. Organizar e implementar el Espacio de Monitoreo Seguimiento Sectorial de la DRE EMSS DRE, articulado al COES Educación, EMSS UGEL y COER - Asegurar la implementación en la región de los instrumentos técnico-normativos sectoriales para la reducción de riesgos, preparación, respuesta y recuperación post desastre
- n. Capacitar a las COGIREDE-DRE, para la realización de los simulacros escolares. Implementar las estrategias que promuevan las campañas comunicacionales ante riesgo de desastres por peligros generados por fenómenos de origen natural y peligros inducidos por acción humana y promover la elaboración y difusión de materiales comunicacionales de los estudiantes y docentes
- o. Elaborar el Plan Anual de monitoreo de las actividades en materia de GRD de la DRE/GRE
- p. Realizar acciones de acompañamiento y monitoreo de las actividades del PREVAED 068 reportando mensualmente.
- q. Sistematizar buenas prácticas y experiencias en el ámbito de la DRE/GRE.
- r. Brindar apoyo en el caso de desastres de gran magnitud que sucedan en otras regiones del país. Desarrollar e identificar acciones para fortalecer la identidad y fomentar la cultura de Seguridad y Defensa Nacional.

### IV CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION DEL CALLAO Intersección Jr. Félix Pasache y Aída García de Sotomayor - Urb. Confecciones Militares – Bellavista - Callao
Duración del contrato	<b>Inicio: A Partir de la firma del Contrato.</b> Término: 31 de Mayo del 2024 y pueden ser renovados en función a necesidades institucionales, previa disponibilidad presupuestal.
Remuneración mensual	S/5,114.19 (Cinco Mil Ciento Catorce con 19/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Jornada semanal de un máximo de 48 horas - Constancia de Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles.

